PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: TÉCNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA
- Código del Programa de Formación: 733410 Versión 101
- Nombre del Proyecto: IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INTEGRALES DE PRODUCCIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS AGRÍCOLAS Y PECUARIOS EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DEPARTAMENTO DE BOYACA
- Fase del Proyecto: ANÁLISIS
- Actividad de Proyecto: ELABORAR UN DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO
- Competencia: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- Duración de la Guía: 8 HORAS

GUÍA DE APRENDIZAJE Nº 1 EMPRENDIMIENTO

2. PRESENTACION



La cultura del emprendimiento es una manera de pensar y actuar, orientada hacia la creación de riqueza, a través del aprovechamiento de oportunidades, del desarrollo de una visión global y de un liderazgo equilibrado, de la gestión de un riesgo calculado, cuyo resultado es la creación de valor que beneficia a los emprendedores, la empresa, la economía y la sociedad.

El emprendimiento es una de las características que determina el crecimiento, la transformación y el desarrollo de nuevos sectores económicos de una región o un país, siendo el ser humano el principal pilar.

La concepción de su entorno, grande, pequeño, aislado, cercano, influye en la mentalidad de los emprendedores, y afecta directamente en el modelo de negocio. Este espacio puede ser virtual o real, dependiendo de a que nos refiramos, teniendo entorno natural, físico, social, económico, político.

3. FORMULACION DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Descripción de la(s) Actividad(es):

3.1.1. Actividades de Reflexión inicial.

"Si lo sueñas puedes lograrlo", decía Walter Elías Disney (1901 – 1966), dibujante que luego de ser conductor de ambulancia y repartidor de periódicos, entre otros oficios, perfeccionó su talento y se dedicó a crear personajes que de su cabeza saltaron al cine. Walt Disney empezó por soñar, pero lo que más hizo fue trabajar y poner a rodar su espíritu emprendedor; formó equipo con su hermano, que le ayudó en la administración de sus negocios, y con los mejores dibujantes que posteriormente estarían a su servicio.



¿Por qué no todos logran lo que sueñan?
¿Qué hay que hacer para lograr lo que se quiere?

3.1.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.

Se proyectará los siguientes videoclips:

1. Motivación liderazgo - Marcianitos.
2. ¿Te atreves a soñar?
3. Casos éxitos Fondo emprender
4. Características de un emprendedor exitoso.
5.

Una vez analizados los videos, los aprendices procederán a contestar las siguientes preguntas:

1. Que tienen en común los emprendedores?
2. Se obtienen siempre resultados al primer intento?
3. Si no se obtiene al primer intento que se debe hacer?
4. Que características básicas tienen los emprendedores?
5. Todos los empresarios han nacido de familias empresarias?



3.1.3 Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).

Actividad cognitiva: Identificar a un emprendedor teniendo en cuenta sus características y perfil.
Actividad procedimental: Analizar casos de emprendedores en los cuales sus ideas de negocio hayan sido exitosas.
Actividad valorativa – actitudinal: Motivar hacia el cambio teniendo en cuenta el perfil del emprendedor.

Los conceptos requeridos para el desarrollo de esta guía son:

Emprendedor
Emprendimiento
Empresario
Clases de emprendedores
Capacidades emprendedoras
Competencias laborales
Competencias básicas
Competencias empresariales
Competencias personales
Características del emprendedor

Con los conceptos recibidos, el aprendiz analiza las cualidades y capacidades emprendedoras apoyados en el Taller " quien soy yo?", que se presenta a continuación.

MI ORIENTACION AL EMPRENDIMIENTO

El conocimiento de sí mismo es la primera condición para la vida exitosa y reflexivamente vivida. Es la puerta de entrada para la felicidad y la autorrealización. Quien no se conoce camina a ciegas. Quien no conoce sus propias capacidades no podrá llevar una vida gozosa y productiva. Quien no conoce sus defectos y limitaciones camina tropezando por la vida en medio de permanentes conflictos y frustraciones. Los seres humanos cada día ampliamos más nuestros conocimientos sobre el mundo externo, pero lamentablemente somos ignorantes en cuanto al conocimiento sobre nosotros mismos. Vivimos distraídos, extrovertidos, alienados y alejados de nuestro mundo interior y de nuestra vida.

Por ello, es preciso encontrar tiempo suficiente y el lugar adecuado para la reflexión, la meditación y el diálogo con nosotros mismos. Debemos entonces preguntarnos en forma reflexiva y serena ¿Quién soy?, ¿Qué podría hacer para mejorar? ¿Cómo me siento? ¿Cuáles son mis programas y proyectos? ¿Cómo se encuentra mi mundo interior?

Lectura para reflexionar

EL YO (Autor, Anthony de Melo)

Una mujer estaba agonizando. De pronto, tuvo la sensación de que era llevada al cielo y presentada ante el tribunal.

- "¿Quién eres?", dijo una voz.
- "Soy la mujer del alcalde", respondió ella.
- "Te he preguntando quién eres, no con quién estás casada".
- "Soy la madre de cuatro hijos".
- "Te he preguntado quién eres, no cuántos hijos tienes".
- "Soy una maestra de escuela".
- "Te he preguntado quién eres no cuál es tu profesión".

y así sucesivamente. Respondiera lo que respondiera, no parecía poder dar una respuesta satisfactoria a la pregunta "¿Quién eres?".

- "Soy cristiana".
- "Te he preguntado quién eres, no cuál es tu religión"
- "Soy una persona que iba todos los días a la Iglesia y ayudaba a los pobres y necesitados".
- "Te he preguntado quién eres, no lo que hacías".

Evidentemente, no consiguió pasar el examen, porque fue enviada de nuevo a la tierra. Cuando se recuperó de su enfermedad, tomó la determinación de averiguar quién era, y todo fue diferente.

*Tu obligación es **SER.** No ser un personaje, ni ser un don nadie – porque ahí hay mucho de codicia y de ambición-, ni saber mucho de esto o lo de más allá – porque eso condiciona mucho-, sino simplemente **SER.***

Luego invita a comentar libremente a partir de las siguientes preguntas:

- *¿Cuál es el mensaje que nos transmite este cuento?*
- *¿A qué nos invita?*

Ejercicio ¿QUE ATRIBUTOS POSEO?

Tómese todo el tiempo para pensar en los aspectos positivos de su personalidad. Las características personales que lo hacer ser QUIEN ES HOY. Todo el mundo tiene atributos, pero muchas veces no se da tiempo para identificarlos.

A continuación encontrara información que le apoya su proceso de reflexión.

Alegre	Alerta	Amable	Amigable
Amoroso	Analista	Atento	Atrevido
Atlético	Balanceado	Buenazo	Cariñoso
Comedido	Compasivo	Comunicativo	Confiable
Consciente	Considerado	Cortés	Cristiano
Cuidadoso	Culto	Cumplidor	Dadivoso
Detallista	Diestro	Económico	Ecuánime
Estudioso	Extrovertido	Facilitador	Feliz
Ferviente	Fiel	Firme	Fuerte

Generoso	Honrado	Humilde	Intuitivo
Jocoso	Jovial	Juguetón	Justo
Laborioso	Leal	Lector	Líder
Liviano	Locuaz	Magnánimo	Mesurado
Meticuloso	Moral	Natural	Obediente
Observador	Oportuno	Optimista	Osado
Paciente	Parco	Perspicaz	Planificador
Positivo	Proveedor	Prudente	Puntual
Realista	Religioso	Respetuoso	Responsable
Risueño	Romántico	Sabio	Sagaz
Sensible	Servicial	Sociable	Tierno
Trabajador	Valiente	Veraz	Versátil
Visionario.	Divertido	Estimulante	Estable
Me tengo confianza	Emprendedor	Sereno	Persuasivo
Persistente	Cálido	Vigoroso	Modesto
Meticuloso	Agradable	Seguro	Misericordioso
Acepto compromisos	Alentador	Encantador	Carismático
Agraciado	Servicial	Ocurrente	Sensible
Cuidadoso	Atractivo	Asertivo	Afectuoso
Me expreso con claridad	Aventurero	Activo	Busco logros
Considerado	Cooperativo	Creativo	Dedicado
Confiable	Decidido	Disciplinado	Dinámico
Eficiente	Emprendedor	Divertido	Paciente
Entusiasta	Expresivo	Justo	Amistoso

Espontáneo	Imaginativo	Independiente	Intuitivo
Lógico	Simpático	Organizado	Ordenado
Original	Extrovertido	Preciso	Productivo
Racional	Realista	Receptivo	Alegre
Serio	Sincero	Hábil	Genuino

CARACTERISTICAS EMPRENDEDORAS.

La actitud de las personas emprendedoras de éxito puede detallarse en doce conductas básicas. ¿En cuántas de ellas te ves reflejado?

1. **Pasión**.- Los **emprendedores** se entregan a su actividad con cuerpo y alma para lograr las metas y objetivos trazados. La pasión es un componente esencial que orienta otras conductas, y hace sobrevivir al sacrificio que requiere la empresa.

2. **Visión**.- Para alcanzar el éxito cada **emprendedor** necesita un plan y la visualización de los objetivos finales. El trabajo comienza definiendo los pasos estratégicos que lo llevará a alcanzar los resultados. Además a partir del establecimiento de las metas, se gana una perspectiva más clara de cuáles son las prioridades inmediatas y necesidades en el presente.

3. **Capacidad de aprendizaje**.- Los **emprendedores** exitosos reconocen que están aprendiendo siempre y que pueden aprender de todos cada día. No estar dispuesto a escuchar y a aprender, es negarse muchas oportunidades.

4. **Buscar lograr resultados.-** Los **emprendedores** son personas prácticas que creen que pueden controlar su propio destino y que toman decisiones llevadas a la acción para **lograr objetivos** en un plazo determinado.

5. **Determinación y coraje**.- Los **emprendedores** tienen que aceptar los problemas y tomar oportunas y firmes decisiones para solucionarlos con eficacia. El emprendedor debe anticiparse a las dificultades, y estar en la capacidad de identificar cuando algo está mal para corregirlo.

6. **Creatividad e innovación**- La **creatividad** es el proceso por medio del cual las ideas son generadas, desarrolladas y transformadas en valor agregado. No es necesario inventar lo que ya está inventado, pero si es necesario identificar nuevas posibilidades de hacer las cosas y garantizar diferenciación.

7. **Persistencia**.- Toda iniciativa debe ser persistente. Tratar una sola vez y darse por vencido no es suficiente. Hay que dar un paso a la vez y buscar perfeccionarlo de manera creativa y organizada si es que no ha dado los resultados esperados a la primera.

8. **Sentido de oportunidad**.- El **emprendedor** identifica**necesidades, problemas** y tendencias de las personas que viven a su alrededor y trata de concebir alternativas de satisfacción o solución según sea el caso.

9. **Trabajo en equipo**.- El **liderazgo del emprendedor** busca unificar ideas y lograr consensos ante los problemas que se le presenta haciendo que el grupo humano involucrado en el emprendimiento funcione en armonía.



10. **Autoestima**.- El **emprendedor** es optimista y seguro. De tener confianza en uno mismo y en las propias habilidades y capacidades surge el poder mágico de ser positivo y atraer el éxito.

11. **Asertividad**.- No dar rodeos e ir directo al grano para manifestar lo que se piensa, siente y quiere sin lastimar a los demás es una característica básica para poder **alcanzar los objetivos** trazados.

12. Organización.- Establecer un **cronograma de actividades** que se programa con la capacidad de recibir ajustes permanentes.

ESTAS SON ALGUNAS RAZONES POR LAS QUE CONVIENE SER EMPRENDEDOR:

- ✓ **Porque ser emprendedor te da *Independencia*.** Al convertirte en emprendedor tu llevas las riendas del negocio y tu tomas las decisiones sobre su rumbo, lo cual, aunque implica un riesgo, no te va a limitar como cuando tu detectas una oportunidad en tu trabajo y tu jefe como es de ideas fijas y no le gusta el cambio, no la aprovecha.

- ✓ **Porque ser emprendedor te da *Libertad*.** Tu eres tu propio jefe, no necesitas permisos especiales y puedes organizarte para balancear tu vida y compartir con tus seres queridos, tal vez un día decidas trabajar en la tarde para asistir al festival de tu hijo. Cabe resaltar que al inicio de tu negocio debes dedicarle más tiempo, pero cuando el negocio crece y se establece, puedes tomar poco a poco, días libres y salir de vacaciones.

- ✓ **Porque ser emprendedor te permite hacer lo que más te gusta.** Una de las características del ser un emprendedor exitoso es hacer lo que te apasiona, pues el hacer tu trabajo con gusto se ve reflejado en el trabajo final y tus clientes lo notan, por lo que es parte importante de que tengas éxito.

- ✓ **Porque ser emprendedor te da mejores ingresos económicos.** Tu nivel de ingresos no va a ser fijado por un tabulador ni vas a depender de tu jefe para tener un aumento de sueldo, si no que tu nivel de ingresos va ir creciendo al mismo tiempo que tu negocio crece.

- ✓ **Porque ser emprendedor te permite realizarte y sentirte orgulloso de ti mismo.** Al dedicarte a lo que te gusta te brinda satisfacción y el sentimiento de realización que siempre se busca en la vida. El ir alcanzando tus sueños te da orgullo de ver las cosas que has logrado.

- ✓ **Porque ser emprendedor te permite contribuir a mejorar la sociedad que te rodea y hacer de tu ciudad y país un lugar mejor para vivir.** Al realizar tu trabajo con amor, brindando servicios y productos de calidad, ayudas a tu comunidad. Sobre todo si con tu negocio das solución a problemáticas de tu ciudad.

- ✓ **Porque ser emprendedor te da seguridad.** Al ser el dueño de tu negocio, no corres el riesgo de ser despedido.



Como puedes observar, hay muchas ventajas para tomar la decisión y convertirse en un emprendedor, busca un emprendimiento que te guste al mismo tiempo que ayude a cubrir una necesidad actual y emprende el vuelo sin temor.

3.1.4 Actividades de transferencia del conocimiento.

Teniendo en cuenta el material analizado, elabore y presente un documento que contenga las características que identifican a un emprendedor, valoración de competencias, capacidades y el proyecto de vida del aprendiz.

3.2 Ambiente Requerido: AMBIENTES DE APRENDIZAJE TIPIFICADOS (Aula de clase)

3.3 Materiales: DEVOLUTIVOS: Video Beam, Computador, Tablero, Borrador y CONSUMIBLES: Papel Periódico, Marcadores.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Producto: Un documento donde presente las características que identifican	Identifica e integra los elementos de su contexto que le	Técnica: Valoración del producto

a un emprendedor, valoración de competencias, capacidades y el proyecto de vida del aprendiz.	permiten redimensionar su proyecto de vida. Analiza de manera crítica las situaciones pertinentes que contribuyen a la resolución de problemas según los requerimientos de los contextos productivos y sociales.	Instrumento: Lista de chequeo de Producto.

5. GLOSARIO DE TERMINOS

Actitud Empresarial: Hace relación al conjunto de motivos que posee el empresario y que además puede extraer de la sociedad. Se manifiesta en el deseo de enfrentar retos y obtener logros.

Emprendimiento. El emprendimiento es una manera de pensar y actuar orientada hacia la creación de riqueza. Constituye una forma de razonar y proceder centrada en las oportunidades, planteada con visión global y llevada a cabo mediante un liderazgo equilibrado y la gestión de un riesgo calculado; su resultado es la creación de valor que beneficia a la empresa, a la economía y a la sociedad. (Ley 1014 de 2006, Artículo 1º, numeral C, República de Colombia

Emprendedor. *adj.* Se aplica a la persona que tiene decisión e iniciativa para realizar acciones que son difíciles o entrañan algún riesgo: *los descubridores de nuevas tierras eran gente emprendedora.*

Empresario. Persona que tiene o dirige una empresa. El empresario es la persona con capacidad de visualizar oportunidades de mercado y de articular los recursos necesarios para poner en marcha una actividad productiva. El empresario espera obtener a cambio una retribución que está fundamentada en la maximización del valor empresarial de su iniciativa.

El empresario es ante todo un investigador, un curioso que está en disposición de asumir riesgos y obtener rentabilidad a través de operaciones comerciales generadas a través de una empresa

Competente. Que tiene las cualidades o conocimientos adecuados para hacer un trabajo o desempeñar una función.

Competencia. Capacidad de la persona que es competente, que realiza su trabajo o desempeña su función de modo adecuado.

Competencias laborales: La Organización Internacional para el Trabajo (OIT) la define como la idoneidad para realizar una tarea o desempeñar un puesto de trabajo eficazmente por poseer las calificaciones requeridas para ello. En este caso, los conceptos competencia y calificación se asocian fuertemente dado que la calificación se considera una capacidad adquirida para realizar un trabajo o desempeñar un puesto de trabajo.

Existe una cantidad de definiciones alrededor del tema de las competencias, que se sustentan sobre el tema no sólo de los conocimientos sino además de las actitudes, habilidades, capacidades, valores, comportamientos, destrezas, conductas, formas de hacer las cosas que caracterizan los individuos y los califican para acceder a un determinado puesto de trabajo. La mayoría de las definiciones tienen en común todos estos elementos. Para ampliar más tus conocimientos sobre este tema te invitamos a visitar el enlace: Las Competencias Laborales en Colombia

6. REFERENTES BILBIOGRAFICOS

BIBLIOGRAFÍA:

- MENTALIDAD EMPRENDEDORA – UN PROYETO DE VIDA. Revista ser empresario. Sena.
- DICCIONARIO MANUAL DE LA LENGUA ESPAÑOLA Vox. © 2007 Larousse Editorial, S.L
- CÁTEDRA VIRTUAL DE PENSAMIENTO EMPRESARIAL. Mentalidad Empresarial. DESARROLLO EMPRESARIAL.SENA – Regional Huila.2004

WEBGRAFÍA:

- www.empleare.com/los-jovenes-emprendedores.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	MARIA ZITA SAENZ PUENTES.	INSTRUCTORA	SENA CEDEAGRO REGIONAL BOYACA.	MAYO 2014

8. CONTROL DE CAMBIOS

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)	Carmen Cecilia Barragán Acosta Nelly Yadira Cepeda Mora Alba Estela Herrera Cusba Fabio Leonardo Jordán	INSTRUCTORES	SENA CEDEAGRO REGIONAL BOYACA.	MARZO 2022	ACTUALIZACIÓN FORMATO